



**Vrouwen**  
**verbinden**  
**versterken**  
**verdiepen**  
**vieren**

## **Beleidsplan Oecumenische Vrouwensynode 2022-2025**

Stichting Oecumenische Vrouwensynode  
Secretariaat

### Inhoud

Inhoud	1
1   Beleid voor de komende jaren	1
2   Aard en doelstelling	2
3   Analyse en uitgangspositie	2
3.1   Veranderingen in de vrouw-en-geloofbeweging	2
3.2   Huidige situatie van de Oecumenische Vrouwensynode	3
4   Doelen	5
4.1   Jaarlijkse activiteit op of rond internationale vrouwendag 8 maart	5
4.2   Vrouwensynode en jonge vrouwen	5
4.3   Relatie met de kerken	6
4.4   Expertise op het gebied van gender en religie	6
5   Middelen, organisatie en financiën	6
5.1   Middelen	6
5.2   Organisatie	7
5.3   Financiën	7
6   Samenvatting	8
7   Thema's voor de komende periode	
Stappen om deze doelen dichterbij te brengen	

## **1   Beleid voor de komende jaren**

Onze samenleving is voortdurend in verandering. Onverwachte omstandigheden vragen om aanpassingen en dagen uit tot vernieuwing. Een organisatie als de Stichting Oecumenische Vrouwensynode moet daarin meegaan en haar activiteiten daarop aanpassen. Maar sommige zaken blijven de aandacht vragen. Aandacht voor de positie van vrouwen in geloof, kerken en theologie zijn nog steeds nodig en van belang. De belangstelling en de samenstelling is in de loop van de tijd veranderd van vrouwen die geïnteresseerd zijn in vrouw, geloof en theologie naar vraagstukken omtrent gender, religie en diversiteit.

De Oecumenische Vrouwensynode wil vanuit haar positie als vrouwenbeweging een verbindende factor zijn die inzet van vrouwen wil versterken, zich wil verdiepen in de vragen die spelen bij

vrouwen in het bijzonder en de samenleving in het algemeen als het gaat om gender, diversiteit en religie. Ze wil vrouwen versterken in hun streven naar gelijkwaardigheid en gerechtigheid. In de komende beleidsperiode zet zij zich daar met hart en ziel voor in.

Deze doelstellingen leveren allerlei initiatieven en ontwikkelingen op die van het bestuur van de Oecumenische Vrouwensynode uitgaan of op haar afkomen. Bij dit alles past een beleid dat zowel richtinggevend is, als eenvoudig bij te sturen indien externe of interne ontwikkelingen daarom vragen. De Oecumenische Vrouwensynode richt haar beleid zo in dat zij, met beperkte menskracht, flexibel kan reageren op de steeds wijzigende maatschappelijke omstandigheden. De huidige digitale communicatiemiddelen bieden de Oecumenische Vrouwensynode nieuwe kansen om vrouwen in verschillende leeftijdscategorieën en met verschillende achtergrond bereiken.

Met vertrouwen naar de toekomst presenteren wij ons beleid voor de komende jaren.

Houten,  
Rebecca Onderstal(voorzitter)

## **2 Aard en doelstelling**

- De Oecumenische Vrouwensynode is een platform van netwerken, organisaties, groepen en personen, die betrokken zijn bij een bredere oecumenische vrouw-en-geloofbeweging. Het is een podium voor beweging, waar ontmoeting kan plaatsvinden voor inspiratie tot verandering en empowerment en waar coalities op concrete punten worden gesloten.
- De juridische vorm is die van een stichting. De Oecumenische Vrouwensynode heeft dus geen leden, wel donateurs. De achterban is echter breder dan de donateurs.
- De Oecumenische Vrouwensynode richt zich op vrouwen en mannen die zich willen inzetten voor aandacht voor religie, gender en diversiteit in kerk en samenleving, om vanuit een feministische visie op mens, geloof en samenleving te streven naar rechtvaardigheid op het gebied van de wisselwerking van gender, cultuur, godsdienst, leeftijd en seksuele voorkeur. Daartoe worden synodebijeenkomsten georganiseerd. Kernwoorden zijn: Verbinden, versterken, verdiepen, vieren.
- De synodebijeenkomsten geven aanzetten tot het maken van beleid. Het bestuur is verantwoordelijk voor het beleid in de periodes tussen de synodebijeenkomsten.

## **3 Analyse en uitgangspositie**

### **3.1 VERANDERINGEN IN DE VROUW-EN-GELOOFBEWEGING**

- De veranderingen in de kerken en de samenleving hebben hun weerslag gehad op de vrouw-en-geloofbeweging. Sinds haar ontstaan in de jaren zeventig is de vrouw-en-geloofbeweging sterk van karakter veranderd. Begonnen als beweging van vrouwen binnen de kerken, gedragen door de tweede feministische golf, institutionaliseerde zij in de jaren tachtig van de twintigste eeuw. Dankzij een gunstig kerkelijk en maatschappelijk klimaat was het in die periode mogelijk met subsidies voor betaalde krachten vormingswerk te ontwikkelen en uit te dragen, met name het (kerkelijk) vormingswerk. Vanaf eind jaren tachtig is het specifiek kerkelijk vormingswerk voor vrouwen verdwenen. De subsidie stopte voor de Oecumenische Vrouwensynode (en daarmee voor een betaald secretariaat). De secularisatie en de individualisering zetten in versneld tempo door. De vrouw-en-geloofbeweging veranderde van een protestbeweging van groepen vrouwen in netwerk voor diverse personen en groepen.

- Interne verschillen leidden soms tot conflicten. Arme, zwarte en katholieke vrouwen protesteerden tegen de dominantie van witte, protestantse middenklassenvrouwen. Er waren spanningen tussen vrouwen die binnen de kerken wilden blijven en zij die zich daar niet meer op hun plaats voelden. Veel van deze vrouwen zochten hun heil in een individuele spiritualiteit. Binnen de protestantse en katholieke kerken is een beweging zichtbaar naar een meer evangelicale geloofsbeleving. Nieuw zijn de contacten met vrouwen uit de meer christelijk orthodoxe hoek en de migrantenvrouwen.  
Religie blijft een belangrijk maatschappelijk thema in de Nederlandse samenleving, met name in discussies over de islam en over verlichtingsfundamentalisme. Ook in de vrouw-en-geloofbeweging is de dialoog met andere religies belangrijker geworden.
- De vrouw-en-geloofbeweging is diverser en minder georganiseerd dan bij de oprichting van de Oecumenische Vrouwensynode in 1987. Er is echter nog steeds behoefte aan binding. De strijd om meer zeggenschap binnen de kerken staat niet meer voorop, maar is op de achtergrond nog steeds aanwezig. Er zijn minder gedeelde waarden. Tegelijk zijn er ook geen heftige onderlinge controverses meer. De diversiteit binnen de Oecumenische Vrouwensynode is vanzelfsprekender geworden. Er is wel behoefte aan gezamenlijkheid, getuige bijvoorbeeld de opkomst bij de synodebijeenkomsten. Op verschillende plaatsen zijn er nog vrouw-en-geloofgroepen actief die niet allemaal in contact staan met de Oecumenische Vrouwensynode.
- De Oecumenische Vrouwensynode heeft nieuwe vormen ontwikkeld om de vernieuwing van de vrouw-en-geloofbeweging een plaats te geven. Het beïnvloeden van kerkelijke besluitvorming stond in de beginjaren voorop. Geleidelijk is het accent verschoven naar het alert zijn op de actuele ontwikkelingen omtrent gender, religie en diversiteit en daar zelf initiatieven in nemen. Daarnaast zijn en blijven onderlinge ontmoeting, uitwisseling en vieren belangrijke elementen. Sinds de synodedag in 2014 bestaat het netwerksysteem. Hiermee wil de Oecumenische Vrouwensynode vrouwen de gelegenheid bieden om op de website, in de ZijSpiegel, het kwartaalblad van de Oecumenische Vrouwensynode, en de facebookpagina de Oecumenische Vrouwensynode hun activiteiten op het gebied van gender en religie over het voetlicht te brengen. De digitale Nieuwsbrief biedt daar veel ruimte voor.
- De Oecumenische Vrouwensynode in Nederland is sinds 2016 nog de enige landelijke organisatie op het gebied van feminisme en theologie. Het belang van de bindende functie van de Oecumenische Vrouwensynode op het gebied van feminisme en religie is daardoor groter geworden.
- De rol van religie in onze samenleving is sinds de jaren negentig van de twintigste eeuw ingrijpend veranderd. Dat geldt ook voor de rol die religie/zingeving spelen in het leven van jonge mensen. Dit lijkt de laatste jaren juist weer veel belangrijker te worden voor veel jonge mensen. Enerzijds is het dan in een minder “klassieke” vorm, anderzijds in een meer orthodoxe vorm. De Oecumenische Vrouwensynode wil jonge vrouwen een platform bieden zich op verschillende manieren bezig te houden met religie/ zingeving en zo de feministische theologie ook een plek te geven in deze nieuwe vorm(en) van spiritualiteit/geloofsbeleving.
- De rol die “gender” speelt, is in de afgelopen jaren veranderd. We zien een toenemende interesse in de wetenschap en in het publieke debat voor dit onderwerp. Intersectioneel feminisme is een terrein waar ook de OVS zich op begeeft. Vanuit de Oecumenische Vrouwensynode willen we ons *vanuit* een feministisch-theologisch perspectief bezighouden met dit onderwerp, en zullen we het meenemen in ons beleid in de komende jaren.

### 3.2 HUIDIGE SITUATIE VAN DE OECUMENISCHE VROUWENSYNODE

Uit de enquêtes, die gehouden zijn tijdens de achtereenvolgende synodedagen en –weekenden blijkt dat de achterban aan verjonging toe is. Ook het betrekken van vrouwen vanuit verschillende christelijke denominaties is van belang. Zo is er contact gelegd met vrouwen van SKIN en Missie -

Nederland. Op de synodedag op 8 maart 2019 in het Amsterdam Museum waren zij aanwezig. Uit deze contacten is een samenwerking ontstaan om de samen de synodemiddag in 2020 te organiseren.

### Terugblik 2017 – 2021

In maart 2017 is het laatste synodeweekend geweest. Een weekend dat zeer goed bezocht werd en succesvol was met een breed aanbod van lezingen en workshops.

In maart 2018 is er een synodelunch met jonge vrouwen geweest met jonge vrouwen die zich bezig houden met feministische theologie. In 2019 is op 8 maart de voorzitterswisseling geweest in het Amsterdam Museum met aansluitend een rondleiding.

Samen met de vrouwen van SKIN en Missie Nederland is er op 8 maart 2020 een in Houten een synodemiddag georganiseerd met als thema vrouwen en leiderschap. Welke vrouwen uit de bijbel zijn jouw als voorbeeld? Dit thema zal bij de komende synodebijeenkomsten tijdens deze beleidsperiode verder worden uitgediept en uitgewerkt. Daarbij wordt contact gezocht met vrouwen uit diverse geledingen. Zowel wetenschappelijk, politiek als theologisch. Waarbij we ons dan vooral richten op jonge vrouwen die op deze gebieden werkzaam zijn of studeren.



In 2021 is er door uitbraak van het Covid-19 virus geen fysiek bijeenkomst geweest rond 8 maart maar vond er een zoommeeting plaats, een virtuele synodetafel. De punten die bij deze bijeenkomst aan de orde werden gesteld worden opgenomen in dit beleidsplan en zijn een richtlijn voor het beleid van de komende jaren.

### Media

Het tijdschrift van de Oecumenische Vrouwensynode is het kwartaalblad *ZijSpiegel*. In dit tijdschrift staan artikelen over actuele thema's die vanuit een feministisch theologische visie worden belicht. Daarnaast is er allerlei informatie over boeken, tentoonstellingen en bijeenkomsten met betrekking tot vrouw en geloof, gender en religie.

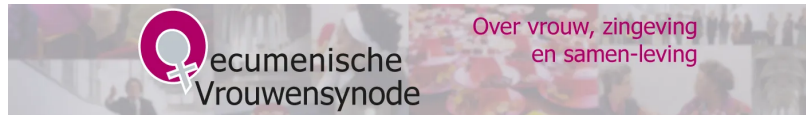
Vanuit het bestuur is er actieve betrokkenheid bij de redactie van de *ZijSpiegel*. In de komende tijd vindt er bezinning plaats op de kosten en baten van het publiceren een fysiek tijdschrift, en de frequentie ervan.

Een externe medewerkster draagt zorg voor de **digitale Nieuwsbrief**. Belangstellenden die zich voor deze Nieuwsbrief hebben opgegeven ontvangen circa eenmaal per maand een bericht in hun mailbox. Het aantal lezers van de digitale Nieuwsbrief neemt langzamerhand toe.

De website [www.vrouwensynode.nl](http://www.vrouwensynode.nl) wordt me onderhouden door de webmistress. In 2022 wordt de website aangepast naar een nieuwe en meer gebruiksvriendelijke versie. Waar nodig met technische ondersteuning. Voor de financiering van werkzaamheden van de webmistress is een subsidie aangevraagd bij het Catharina Halkesfonds.

Er is een **Facebookpagina** waar zeer regelmatig gebruik van wordt gemaakt door vrouwen uit het bestuur en vrouwen uit het netwerk van de Oecumenische Vrouwensynode. Vrouwen kunnen daar terecht om berichtgeving over activiteiten aan te kondigen. De Oecumenische Vrouwensynode heeft geen **LinkedIn**-profiel. In het verleden werd hier zo weinig gebruik van gemaakt dat het bestuur besloten heeft dit profiel te sluiten.

Het **logo** van de Oecumenische Vrouwensynode wordt gebruikt voor verspreiding van de naamsbekendheid van de



Vrouwensynode. Er zijn visitekaartjes, pennen en buttons met het logo beschikbaar. Bestuursleden of vertegenwoordigsters van de Oecumenische Vrouwensynode kunnen dez bij activiteiten uitdelen. Een mooie flyer met doelstellingen en activiteiten van de Oecumenische Vrouwensynode is daaraan toegevoegd.

## **Financiën**

De financiën van de Oecumenische Vrouwensynode vragen om aandacht. Er is vermogen, maar het donateursbestand wordt kleiner en de kosten groeien. Bij grote activiteiten worden subsidies aangevraagd. Voor het aanvragen van subsidie wordt er een ad hoc commissie voor fondswerving ingesteld.

## **Bestuur**

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester, bestuurslid voor PR en een bestuurslid voor opbouw en onderhoud van het netwerk. Daarnaast is er een vrijwilligster voor onderhoud van de website en het schrijven van de nieuwsbrief.

# **4 Doelen**

## **4.1 JAARLIJKSE ACTIVITEIT OP OF ROND INTERNATIONALE VROUWENDAG 8 MAART**

Sinds 2014 organiseert de Oecumenische Vrouwensynode jaarlijks rond 8 maart, Internationale Vrouwendag, een activiteit. Dit kan zijn een (thema)lunch, lezing, Synodedag, -middag of- weekend. Bij bijeenkomsten streven we naar een mengeling van generaties van vrouwen die actief zijn in het vakgebied rondom vrouwen, religie en gender en vrouwen die belangstelling hiervoor hebben. Dit komt voort uit de behoefte om de dialoog tussen de verschillende groepen vrouwen en verschillende generaties vrouwen op gang te brengen en gaande te houden over de noodzaak van een feministisch theologisch debat over posities van vrouwen in Nederland maar ook wereldwijd.

## **4.2 VROUWENSYNODE EN JONGE VROUWEN**

De noodzaak van naamsbekendheid van de Oecumenische Vrouwensynode blijft een punt van aandacht. Onder jonge generatie vrouwen die zich bezighouden met theologie bestaat er weinig tot geen bekendheid over feministische theologie in het algemeen en over de Oecumenische Vrouwensynode in het bijzonder. Het bestuur van de Oecumenische Vrouwensynode acht het van belang om het werk van de oudere generatie vrouwen die zich hebben ingezet om feministische theologie bespreekbaar te maken en de belangrijke thema's die daarmee op de agenda kwamen, onder de aandacht te houden. De Oecumenische Vrouwensynode wil jonge vrouwen blijven uitdagen

zich te verhouden tot de vraagstukken die vanuit een feministisch theologisch perspectief op de agenda zijn gezet en ook nu nog niet aan waarden hebben ingeboet.

### 4.3 RELATIE MET DE KERKEN

De relatie tussen de Oecumenische Vrouwensynode en de kerken heeft opnieuw de aandacht. De relatie met de Raad van Kerken wordt onderhouden via Ineke Bakker. Zij heeft vanuit de beweging *2 of 3 bijeen* zitting in de plenaire raad van de Raad van Kerken en vertegenwoordigt daar de Oecumenische Vrouwensynode. *2 of 3 bijeen* is een samenwerkingsverband van oecumenische bewegingen. Een van de leden van *2 of 3 bijeen* heeft zitting in de plenaire raad van de Raad van Kerken in Nederland waar de verschillende christelijke geloofstradities samenkomen. Bij de organisatie van de synodeactiviteiten gaan er ook uitnodigingen naar de verschillende kerkgenootschappen alsook naar de Joodse en Islamitische vrouwenorganisaties. De Oecumenische Vrouwensynode wil in deze beleidsperiode deze relaties weer aantrekken. Ook de contacten met internationale vrouwennetwerken komen na een periode van stilstand door COVID weer in beeld.

### 4.4 EXPERTISE OP HET GEBIED VAN GENDER EN RELIGIE

Door het wegvallen van het IWFT is er in het Nederlandse taalgebied geen georganiseerde wetenschappelijke tak meer van feministische theologie. De Oecumenische Vrouwensynode doet haar uiterste best om deze leemte op te vullen door alert te blijven op wat er in het veld van gender en religie op wetenschappelijk gebied speelt en hier aandacht aan te besteden in haar tijdschrift de *ZijSpiegel* en op haar website en facebookpagina. Wetenschappers op het gebied van feministische theologie en gender en religie worden benaderd om door middel van artikelen inzicht te geven in wat er op dit gebied in de wetenschap voor ontwikkelingen zijn. Er zijn goede contacten met REGENN (Religion and Gender Network in the Netherlands)

## 5 Middelen, organisatie en financiën

### 5.1 MIDDELEN

Zowel doel als middel zijn de vijfjaarlijkse vrouwensynodes. Daarnaast zetten we als middel in:

- Het organiseren van synodedagen ter versterking van de achterban.
- Het versturen van een *ZijSpiegel* aan de donateurs, vier keer per jaar.
- Maandelijks toesturen van de digitale Nieuwsbrief.
- Het bijhouden van een website [www.vrouwensynode.nl](http://www.vrouwensynode.nl), de Facebookpagina en een Twitterpagina om de platformfunctie te versterken.
- Het organiseren, stimuleren en/of meewerken aan acties, netwerken, onderzoeken, rapporten, studiedagen, etc.
- Samenwerking en contacten met verwante organisaties, met name:
  - Netwerk Katholieke Vrouwen,
  - Bond Oud-katholieke vrouwen in beweging
  - Lutherse Vrouwenbond
  - Katholiek Vrouwen Dispuut
  - De Mariënburgvereniging,
  - Netwerk HBO- Theologes

Daarnaast staan we open voor contacten met andere maatschappelijke organisaties (bijv. politieke partijen, milieuorganisaties).

## 5.2 ORGANISATIE

Het bestuur bestaat uit zes personen:

drs. Rebecca Onderstal, voorzitter  
drs. Fieke Klaver, bestuurslid netwerken  
dr. Evelyne Verheggen, secretaris  
mw. Dullyna van den Herik, penningmeester  
prof. dr. Monique van Dijk - Groenenboer  
pastoor Joke Kolkman

Webmistress

Marie-Christine Hansen- Couturier, BA

Synodedagen en tweedaagse synodes worden voorbereid door een werkgroep bestaande uit leden van het bestuur en anderen.

## 5.3 FINANCIËN

De financiële situatie en het gevoerde financiële beleid worden samengevat in de volgende punten.

- Het vermogen van de Stichting staat geheel op spaarrekeningen. Er zijn geen beleggingen.
- De inkomsten van de Stichting bestaan uit vooral giften, nu de rentestand zo laag is.
- Verder zijn er inkomsten waar evenredige uitgaven tegen overstaan: abonnementsgelden voor de ZijSpiegel, en subsidies van particuliere fondsen en deelnamegelden voor de organisatie van synodes en synodedagen.
- De kosten van werving en beheer bestaan uit uitgaven voor de website, kosten van ondersteuning door een administratiekantoor, kosten voor de zakelijke bankrekening, bureaunkosten en pr-kosten.
- Om synodes en synodedagen te kunnen blijven organiseren heeft de Oecumenische Vrouwensynode één noodzakelijke voorziening, namelijk een werkkapitaal van € 20.000. Dit bedrag is bedoeld om het financiële risico van synodes en synodedagen te kunnen aangaan en om uitgaven voor synodes en synodedagen te kunnen betalen op het moment dat er nog geen of niet voldoende inkomsten zijn binnengekomen. Deze reservering dient bij het afsluiten van de financiën van een synode of synodedag weer € 20.000 te zijn.
- Synodes en synodedagen worden zoveel mogelijk kostendekkend georganiseerd. Ze worden betaald uit deelnemersbijdragen, subsidies en een bescheiden eigen bijdrage van de Stichting zelf. Een eventueel positief jaarresultaat wordt gewoonlijk gereserveerd om gebruikt te worden voor een dergelijke bijdrage.
- Kosten en baten van de Zijspiegel zijn op dit moment niet geheel met elkaar in evenwicht; bestuur en redactie beraden zich op de toekomst. De ZijSpiegel wordt als communicatiemiddel gebruikt bij de organisatie rond de synodes. Een deel van de inkomsten van de dag of weekend komt dan ten goede aan de ZijSpiegel. Daardoor ontstaat er enige reserve om rond een dag of weekend de Zijspiegel onder de aandacht te brengen van een breder lezerspubliek.
- Leden van het bestuur en van de werkgroepen ontvangen een vergoeding op basis van hun werkelijk gemaakte kosten. Bij vergoeding van de reiskosten is dit op basis van 2<sup>e</sup> klas treinreizen, normaal tarief.
- Voor de activiteiten van de webmistress wordt tot nu toe een vrijwilligersvergoeding verstrekt. Deze vrijwilligersvergoeding wordt betaald uit een subsidie vanuit het Catharina Halkesfonds.
- In de statuten is bepaald dat een eventueel batig saldo bij opheffing van de stichting zoveel mogelijk wordt besteed overeenkomstig het doel van de stichting.

## 6 Samenvatting

De Oecumenische Vrouwensynode heeft in het sterk veranderde landschap van zowel religie als vrouwenbeweging een nieuwe relevantie gekregen als platform voor de vrouw-en-geloofbeweging. Vanuit de christelijke traditie richt de OVS zich op zowel christelijke als postchristelijke vrouwen, met een breed interreligieus perspectief. De platformfunctie willen we verder uitbouwen met de uitbreiding van de naamsbekendheid onder jonge vrouwen en met het vergroten van het bereik van de ZijSpiegel, de digitale Nieuwsbrief en actief gebruik van de website [www.vrouwensynode.nl](http://www.vrouwensynode.nl), de Facebookpagina en de Twitterpagina. Financieel is de stichting Oecumenische Vrouwensynode gezond. Het vinden van bekwame vrijwilligers is soms lastig, maar is tot nu toe steeds gelukt.

## 7 Thema's voor de komende periode

De Oecumenische Vrouwensynode wil vanuit haar positie als vrouwenbeweging een verbindende factor zijn die inzet van vrouwen wil versterken, zich wil verdiepen in de vragen die spelen bij vrouwen in het bijzonder en de samenleving in het algemeen als het gaat om gender, diversiteit en religie. De OVS heeft als doel om vrouwen te versterken in hun streven naar gelijkwaardigheid en gerechtigheid. In de komende beleidsperiode zet zij zich daar met hart en ziel voor in; dat gebeurt via een jaarlijkse bijeenkomst, de nieuwsbrief en website, en het onderhouden van diverse contacten en ondersteunen van initiatieven.

Aandachtspunten die op dit moment spelen zijn:

- aandacht voor meer kleur en diversiteit in het netwerk van de Vrouwensynode en het thematiseren van onze eigen 'witheid'
- een netwerk zijn waar jonge vrouwen die werkzaam zijn in de kerk elkaar kunnen ontmoeten en versterken
- volgen en steunen van het proces dat volgt op 'Zij heeft een verhaal' in de Rooms Katholieke kerk
  - \* het op de agenda houden en krijgen van gender in kerken.
  - \* het vergroten van inclusiviteit in kerken.
  - \* Bespreekbaar maken van en strijden tegen seksisme.
  - \* Het werk van oudere generaties vrouwen op het gebied van emancipatie en feministische theologie onder de aandacht brengen (daarbij denken we ook aan de inzet voor duurzaamheid die nog steeds doorwerkt)
  - \* en daarnaast willen we alert zijn op actuele ontwikkelingen en de rol van vrouwen hierin

### 7.2 STAPPEN OM DEZE DOELEN DICHTERBIJ TE BRENGEN

#### • DE ROL VAN GENDER IN HET DEBAT

De redactie van de ZijSpiegel nodigt vrouwen uit het academische veld uit die zich bezighouden met onderzoek naar gender en religie om te publiceren in de ZijSpiegel. Ook vrouwen die in praktische zin werkzaam zijn en zich van daaruit bezig houden met feministische theologie worden gevraagd voor een artikel in de ZijSpiegel. Artikelen over gender en religie worden op de website geplaatst. Er is aandacht voor discussies als #me-too op website en facebook.



- **HET WERK VAN DE OUDERE GENERATIE VROUWEN ONDER DE AANDACHT HOUDEN**

Het voornemen is om meer van de historie van de Oecumenische Vrouwensynode op de website plaatsen. We willen een link maken met de website van Sieth Delhaas die veel over de Oecumenische Vrouwensynode en het werk van de vrouw-en-geloofgroepen heeft geschreven.

- **JONGE VROUWEN BIJ DE OECUMENISCHE VROUWENSYNODE BLIJVEN BETREKKEN**

Jonge vrouwen bij de organisatie blijven betrekken en er aandacht voor blijven houden dat zij uitgenodigd worden voor andere activiteiten die we organiseren.

Jonge vrouwen stimuleren om artikelen voor de ZijSpiegel te schrijven over hun vakgebied in academie, kerk en maatschappij.

- **VERGROTEN VAN HET BEREIK VAN DE ZIJSPIEGEL**

Vrouwen die schrijven voor de ZijSpiegel of anderszins een bijdrage leveren aan de totstandkoming van de ZijSpiegel krijgen gratis extra exemplaren. Uitgeverijen van parochie- en gemeentebleden attenderen op de ZijSpiegel en vragen hier in hun kerkbladen aandacht aan te besteden.

- **AANDACHT VOOR (NIEUWE) FEMINISTISCH-THEOLOGISCHE INZICHTEN IN DE ZIJSPIEGEL**

Alert blijven op academische ontwikkelingen met betrekking tot gender, religie en diversiteit.

- **HET ORGANISEREN VAN SYNODEBIJENKOMSTEN IN 2023, 2024, 2025**

- **VERBINDEN, VERSTERKEN, VERDIEPEN, VIEREN,**

Dat zijn de uitgangspunten voor de komende jaren. Hoe kunnen we vrouwen verbinden met elkaar en over grenzen van achtergrond, maatschappelijke positie en seksuele voorkeur heen? Vrouwen versterken in hun persoonlijke en maatschappelijke positie? Verdieping geven aan aan een zinvolle levensinstelling. En dit samen vieren.

**2023:** rond 8 maart een synodedag organiseren. Liefst een bijeenkomst waarbij wij fysiek bij elkaar kunnen komen. Mocht dit nog niet het geval zijn dan een virtuele bijeenkomst. Of deels fysiek en deels virtueel. Het voorlopige thema is vrouwelijk leiderschap. Vrouwen nemen de leiding in hun persoonlijke omstandigheid. Leiderschap in hun maatschappelijke positie. Leiderschap in theologie en religie.

We beraden ons over de mogelijkheid om in de jaren erna een synodeweekend te organiseren.

- **ONDERHOUD NETWERKCONTACTEN**

Leden van het bestuur gaan naar bijeenkomsten van netwerkorganisaties. De Oecumenische Vrouwensynode streeft ernaar om met deze vrouwen in contact te blijven en hen een platform te bieden voor hun activiteiten.